



Dienstenoverzicht

LTP Business Psychologen



Dienstenoverzicht



Online talentselectie en -ontwikkeling

[Pre Fit](#)

[Talent Fit](#)

[Talent Scan](#)

[Talent Navigator](#)

[Add-ons: integriteit, veilig werken, omgaan met weerstand](#)

[Rankings](#)

[Dashboards](#)

[Trainingen](#)



Live talentselectie en -ontwikkeling

[Selecterend](#)

[ontwikkelassessment](#)

[Ontwikkelassessment](#)

[Forward Coaching](#)



Thema: integriteit

[Building Docks](#)

[Culture Fit](#)



Thema: team en organisatie

[Team ACCELERATOR](#)

[Team SWOT](#)

[Team CHANGER](#)

[Persona.fit](#)



Thema: LTP Executive Services

[Executive Assessment](#)

[Executive Coaching](#)

[New Leadership Scan](#)



Thema: LTP Safety Services (TestNed)

[Assessment Veilig werken](#)

[Assessment Omgaan met weerstand](#)

[Veiligheidskeuringen](#)

[Ontwikkelprogramma voor teams](#)

[Leiderschapsprogramma](#)

Online talentselectie en -ontwikkeling

Met de intuïtieve assessmenttool van LTP zet je vanuit één platform online assessments in voor diverse doeleinden. Voor snel en objectief inzicht in talent, tijdens de gehele employee journey.

- ❑ Optimale flexibiliteit en schaalbaarheid
- ❑ Heldere, interactieve rapportages
- ❑ Valide, betrouwbare inzichten
- ❑ Klanttevredenheid 96,7%

Talent Fit »

Selectie

Ga voor een weloverwogen selectie-beslissing! Krijg inzicht in het individu in relatie tot de functie, het team en de organisatie.

Talent Scan »

Selectie

Wist je dat LTP ook een selectie-assessment heeft, specifiek afgestemd op de mbo-doelgroep?

Pre Fit »

Preselectie

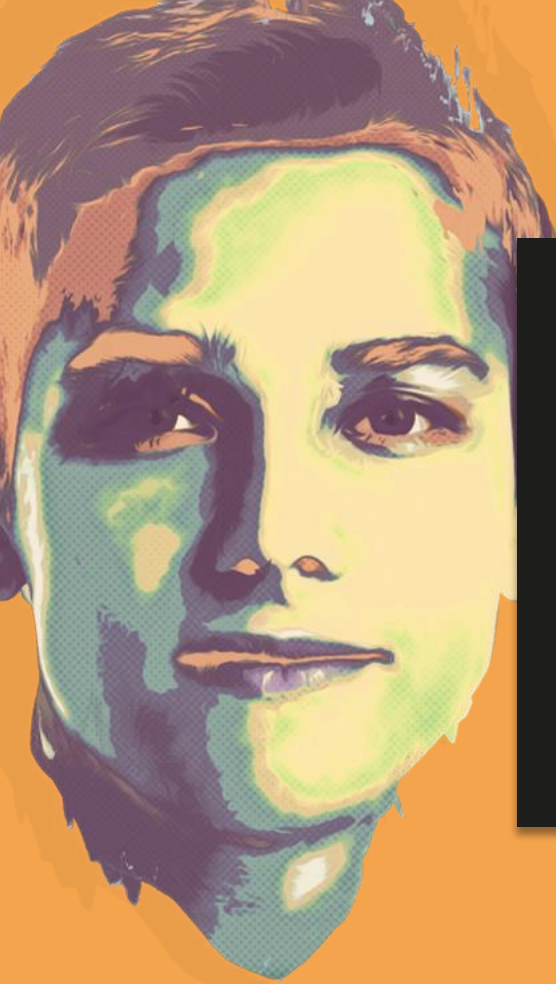
Krijg inzicht in het intellectueel vermogen van kandidaten.

Talent Navigator »

Ontwikkeling

Geef medewerkers inzicht in hun talent en ontwikkelpotentieel.





UITGELICHT

Integriteit

Is *integriteit* een belangrijk thema binnen de functie en organisatie? Maak kennis met ons unieke (online) assessment dat inzicht geeft in iemands morele kompas.

Ideaal voor selectie, ontwikkeling én bewustwording. [Lees verder »](#)

Maximale flexibiliteit met add-ons !

Bepaal per vraagstuk of je het assessment wilt uitbreiden met een van onze *add-ons*. Geregeld met één klik op de knop.

Integriteit: Building Docks »

Unieke simulatie voor inzicht in moreel kompas.

Veilig werken »

Speelt veiligheid een belangrijke rol in de functie?

Omgaan met weerstand »

Hoe gaat men om met agressie en weerstand?

Aan de slag met data

Haal méér uit je assessmentdata met rankings & dashboards!



“De kracht van LTP zit voor mij in het maatwerk dat zij kunnen leveren en dat zij volwaardig samenwerkingspartner zijn. Doordat zij gedurende het gehele selectieproces een rol spelen en ons van kundig advies voorzien, weten zij ons goed te ontzorgen.”

- Traineecoördinator HEINEKEN

Rankings

Wij ranken alle kandidatenscores in een helder overzicht voor een snelle (selectie)beslissing.

Meer weten? [Neem contact op](#) »

Dashboards

Inzicht in al je assessmentdata met behulp van krachtige dashboards.

[Verder lezen](#) »

API-koppeling

Wist je dat het mogelijk is om jouw eigen ATS of HR-systeem te koppelen aan ons assessmentportal? Zo kan je makkelijk én veilig vanuit je eigen systeem kandidaten uitnodigen en rapportages inzien. Handig!

Trainingen

- [Expertsessie interpretatie online assessments](#) »
- [Gedragsgericht \(online\) interviewen](#) »
- [People Analytics](#) »

NIEUW!

Leer om de inzichten uit het assessmentrapport optimaal te benutten met de exclusieve [e-learning!](#) »

Live talentselectie en -ontwikkeling

Onze psychologen weten als geen ander op vakkundige wijze, met oog voor de deelnemer, de juiste inzichten boven tafel te halen. Laat je leiden door betrouwbare psychologische inzichten.

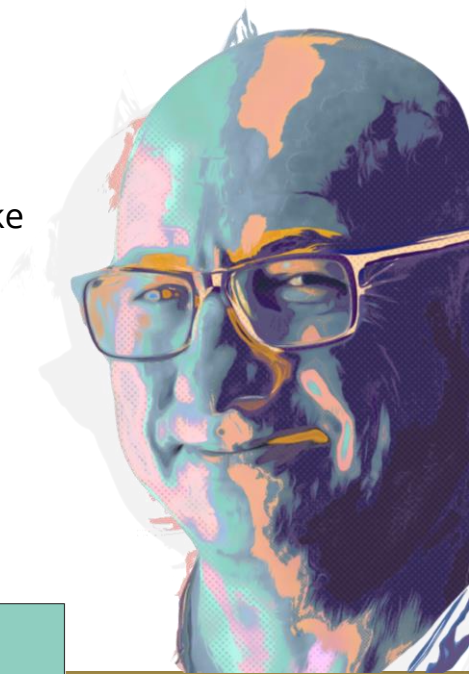
- ❑ 100+ psychologen
- ❑ Heldere, interactieve rapportages
- ❑ Valide, betrouwbare inzichten
- ❑ Klanttevredenheid 96,7%

Selectie »

Benieuwd of iemand past bij de functie? De organisatie? Het team? De werkcultuur? Benieuwd hoe iemand het beste tot z'n recht komt en kan floreren? Waar iemands uitdagingen liggen en welke type aansturing gewenst is?

Dit assessment is veel méér dan 'alleen' een selectieadvies. Het draait om inzicht. Voor de opdrachtgever én deelnemer.

Ga jij voor zilver, goud of platina? Lees verder & ontdek de varianten »



Zilver

Voor wie?

Aanbevolen voor selectievraagstukken voor bijvoorbeeld trainees en *young professionals* waarbij nog veel groei mogelijk is, en ondersteunende functies.

Inhoud

1. Intake en contextanalyse
2. Online assessment
3. Diepte-interview
4. Rapport + advies via online assessmentportal (na goedkeuring beschikbaar voor opdrachtgever)

Goud

Voor wie?

Aanbevolen voor selectievraagstukken voor bijvoorbeeld (zwaardere) consultancyrollen, expertfuncties en functies in het midden of hogere segment.

Inhoud

1. Intake en contextanalyse
2. Online assessment
3. (Purpose Pitch)
4. Diepte-interview
5. Praktijksimulatie of businessgame
6. Rapport + advies via online assessmentportal (na goedkeuring beschikbaar voor opdrachtgever)

Platina

Voor wie?

Aanbevolen voor selectievraagstukken voor senior professionals en zware managementposities die vragen om een diepgaand en gedegen onderbouwing van het selectie-advies.

Inhoud

1. Intake en contextanalyse
2. Online assessment
3. Purpose Pitch
4. Inzet van een senior psycholoog
5. Extra uitgebreid diepte-interview
6. Praktijksimulatie of businessgame
7. Een extra praktijksimulatie of businessgame
8. Rapport + advies via online assessmentportal (na goedkeuring beschikbaar voor opdrachtgever)

Ontwikkeling »

Ontwikkeling écht in beweging zetten?

Waar ligt mijn potentie? Zou ik een goede manager zijn? Van welk werk word ik nu het gelukkigst? Waar haal ik energie uit? Hoe kan ik mezelf verder ontwikkelen?

Dit assessment kan om diverse redenen worden ingezet, maar draait altijd om inzicht en ontwikkeling.

Kies jij brons, zilver, goud of platina? [Lees verder & ontdek de varianten »](#)



Zilver	Goud	Platina
<p>Voor wie? Aanbevolen voor ontwikkelvraagstukken voor bijvoorbeeld trainees en <i>young professionals</i> waarbij nog veel groei mogelijk is en ondersteunende functies.</p>	<p>Voor wie? Aanbevolen voor ontwikkelvraagstukken voor bijvoorbeeld (zwaardere) consultancyrollen, expertfuncties en functies in het midden of hogere segment.</p>	<p>Voor wie? Aanbevolen voor ontwikkelvraagstukken voor senior professionals en zware managementposities die vragen om een diepgaand en gedegen onderbouwing van het ontwikkeladvies.</p>
<p>Inhoud</p> <ol style="list-style-type: none">1. Intake en contextanalyse2. Online assessment3. Diepte-interview4. Rapport + advies via online assessmentportal (na goedkeuring beschikbaar voor opdrachtgever)	<p>Inhoud</p> <ol style="list-style-type: none">1. Intake en contextanalyse2. Online assessment3. (Purpose Pitch)4. Diepte-interview5. Praktijksimulatie of businessgame6. Rapport + advies via online assessmentportal (na goedkeuring beschikbaar voor opdrachtgever)	<p>Inhoud</p> <ol style="list-style-type: none">1. Intake en contextanalyse2. Online assessment3. Purpose Pitch4. Inzet van een senior psycholoog5. Extra uitgebreid diepte-interview6. Praktijksimulatie of businessgame7. Een extra praktijksimulatie of businessgame8. Rapport + advies via online assessmentportal (na goedkeuring beschikbaar voor opdrachtgever)



“De kandidaten zijn heel positief en vinden het een prettig onderzoek. Ze worden op hun gemak gesteld en er wordt voldoende tijd gereserveerd voor het assessment. Ze herkennen zich ook in het uiteindelijk rapport”,

- Klant uit het CEDEO Klanttevredenheidsonderzoek 2022

Forward Coaching »

**Een compact coachingstraject met een helder tijdspad.
Voor échte impact.**

Ga onder begeleiding van een ervaren coach aan de slag met de inzichten uit het assessmentrapport. De focus ligt op leren én ervaren.

Forward coaching onderscheidt zich van andere coachingstrajecten door het compacte, duidelijke tijdspad én de focus.

Ontdek het zelf. [Lees meer »](#)



” Ik ben sterker geworden in het contact en kan dingen beter op waarde schatten. Zo lever ik meer kwaliteit.

- Deelnemer Forward coaching

Thema: Integriteit

Integriteit op de werkvloer gaat niet over gedrag dat evident goed of fout is. Het gaat over dilemma's en dit betekent keuzes. Menselijke keuzes over topics in vaak een grijs gebied. Hoe ga je hier als organisatie mee om?



Uniek in zijn soort

Building docks

Wetenschappelijk gevalideerde simulatie die op aantrekkelijke wijze het moreel kompas in kaart brengt.

[Nieuwsgierig? Lees verder & vraag een demo aan »](#)

Culture Fit (of Culture Scan) »

Building Docks + Talent Fit (of Talent Scan)

Combineer Building Docks met een online assessment voor nog méér inzicht. Niet alleen in het morele kompas, maar ook in intelligentie, functie-specifieke competenties, veranderkracht, voorkeursrollen en meer.



“Wat versta jij onder integriteit? Kun je dat onder woorden brengen? En hoe verschilt jouw antwoord met dat van je collega?”

Thema: Team en Organisatie

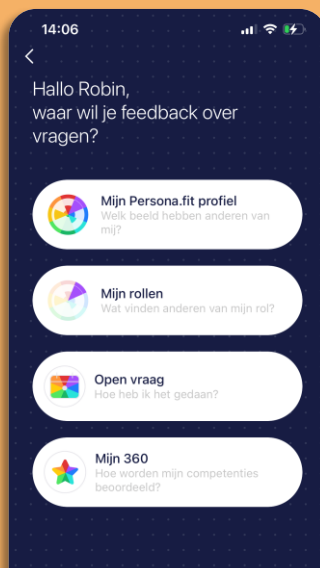
Teams fungeren meer en meer als ruggengraat van de organisatie. Bij teamontwikkeling draait het om inzicht: in het individu, maar vooral in de onderlinge interactie met het team, de opdracht en organisatie als geheel.

- ❑ Energiek & impactvol
- ❑ Vergroot de psychologische veiligheid
- ❑ Versterk het vertrouwen & de samenwerking
- ❑ Feedback als basis voor groei

Onze aanpakken

1. [Team ACCELERATOR »](#)
2. [Team SWOT »](#)
3. [Team CHANGER »](#)

Met de combinatie van een individuele (online) scan en team-analyse worden teamdynamieken, kwaliteiten en risico's in beeld gebracht. Hét startpunt voor een teamsessie met veel diepgang, impact en rendement.



Uitgelicht: Feedback

Met de unieke Persona.fit app is **360° feedback** gemakkelijk en snel te realiseren. Breng feedback op gang en versterk de feedbackcultuur binnen je teams en organisatie.

Meer weten? [Lees verder »](#)

Alle aanpakken zijn inclusief:

Intake met opdrachtgever | (Online) scan voor individuele profielen | Teamfoto o.b.v. de online scans | Digitale kick-off bijeenkomst | Voorbereiding en voorbespreking teamsessie | Teamsessie van 1 of 2 dagdelen | Teamontwikkelplan | Evaluatie met opdrachtgever

1

Team ACCELERATOR

Teamleden willen elkaar beter leren kennen en de vertaling maken naar de teamfocus.

Psychologische veiligheid wordt versterkt, de growth-mindset aangesproken en de teamfocus concreet gemaakt. Uitkomst is een gedeelde ontwikkelopdracht als team. Feedback wordt ingezet om de teamontwikkeling te borgen.

2

Team SWOT

Het team ervaart stagnatie of issues in de onderlinge samenwerking.

Met de teamleden onderzoeken we welke patronen in het team aanwezig zijn. Dynamieken en risico's worden in kaart gebracht, er wordt gewerkt aan het verbeteren van de samenwerking en (vertrouwen)issues worden aangepakt.

3

Team CHANGER

Een organisatie(onderdeel) wil een verandering doorvoeren in de cultuur of in de wijze van samenwerken.

Deze aanpak neemt teams als hefboom voor organisatieontwikkeling op hoger niveau. Deze aanpak wordt afgestemd op de specifieke behoefte en is daarom altijd maatwerk.

Thema: Executive Services

Inzicht en advies bij vraagstukken van het hoogste niveau. Om benoemingsrisico's te reduceren en leiderschap naar een hoger niveau te tillen. Met als doel: wendbare leiders en een toekomstbestendige organisatie.



- ❑ Inzicht met impact op het hoogste niveau
- ❑ Wij begrijpen: context is *key*
- ❑ Ervaren Executive Consultants



Executive Assessment »

Verhelder, objectiveer en vergemakkelijk beslissingen over de belangrijkste leiderschapsposities binnen de organisatie.

New Leadership Scan »

Unieke aanpak voor impactvolle inzichten op individueel én teamniveau. Specifiek voor besturen, directies en senior managementteams.

Executive Coaching »

Coaching in context is het uitgangspunt. Geen vrijblijvende filosofische beschouwing, maar een zenuwcentrum van waaruit ontwikkeling plaatsvindt.

Thema: Safety Services

Speelt veiligheid een rol in jouw vraagstuk? Krijgen medewerkers te maken met weerstand of agressie? Komt er veel stress bij een functie kijken? Kijk dan naar onze diensten binnen LTP Safety services.

- ❑ Focus op de factor mens in veiligheid
- ❑ Minimaliseer risico's, vergroot werksucces.
- ❑ Specialistische kennis en expertise

Safety Assessments

Assessment Veilig Werken »

Mensen verschillen en maken het verschil. Ook in hoe zij omgaan met veiligheidsrisico's.

Blijft men effectief handelen onder druk? Zoekt iemand gemakkelijk de grenzen op? Dit assessment geeft inzicht in cruciale competenties en vaardigheden in veiligheidskritische functies.

Assessment Omgaan met Weerstand »

Steeds meer beroepsgroepen krijgen te maken met weerstand en geweld.

Kan men dit aan? Wat zijn de effecten op de lange termijn? Hoe handelt men onder stress? Dit assessment geeft de gewenste inzichten voor duurzaam functioneren in dergelijke functies.



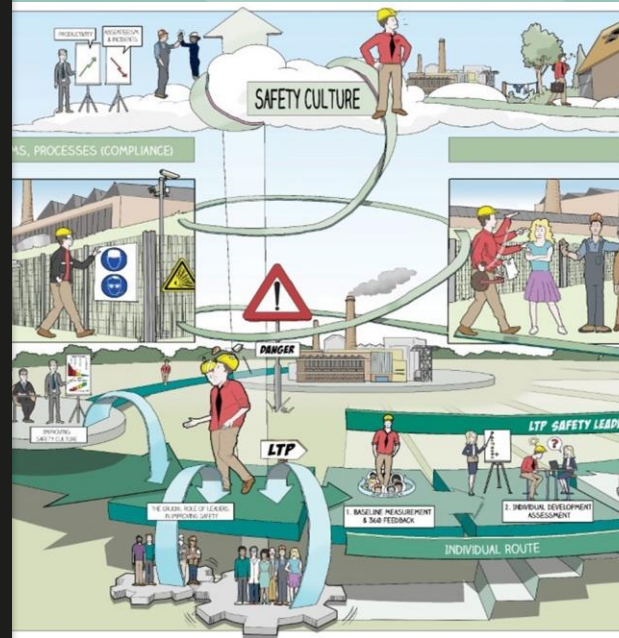
UITGELICHT

Safety Leadership

Leidinggevenden spelen een cruciale rol bij het versterken van de veiligheidscultuur binnen organisaties. Daarom richt deze aanpak zich op zowel individuele leiderschapsontwikkeling als de wisselwerking met het team.

Met als ultiem doel: reductie van incidenten en ongevallen.

Meer weten? Lees verder »



Veiligheidskeuringen (en aanstellingen) »

Met 20+ jaar ervaring begrijpen wij als geen ander hoe het keuringsproces zorgvuldig uit te voeren. Met oog voor de deelnemer.

Erkende keuringen, met een persoonlijke benadering.

Ontwikkelprogramma voor teams »

Krijgen jouw teams regelmatig te maken met (verbale) agressie of weerstand? Is stress geen onbekende? En veerkracht een vereiste?

Vergroot de duurzame inzetbaarheid en veerkracht van teams met dit ontwikkelprogramma op maat.

Vragen? Meer weten?

Wil je persoonlijk contact met een adviseur?
Ben je nieuwsgierig naar verhalen uit de
praktijk? Of wens je een offerte om te kunnen
vergelijken?

Neem gerust contact op via 020 – 30 50 400 of
onze [contactpagina](#). Wij helpen je graag
verder!



Prijsoverzicht LTP 2023

Alle prijzen zijn in euro's, exclusief btw.



Assessment Services

	Brons	Zilver	Goud	Platina
<u>Selectie assessment</u>	-	1.695	2.195	2.695
<u>Selecterend ontwikkelassessment</u>	-	1.695	2.195	2.695
<u>Ontwikkelassessment</u>	1.075	1.695	2.195	2.695

	Medior Coach	Senior Coach
<u>Forward Coaching</u>	3.075	3.950

Executive Services

	Light	C-level
<u>Executive Assessment</u>	3.950	5.075

	Tarief per uur (vanaf)
<u>Executive Coaching</u>	300

	Tarief
<u>New Leadership Scan</u>	Op aanvraag

Safety Services

	Brons	Zilver
<u>Safety assessment</u> (thema veilig werken / omgaan met weerstand)	995	1.695
<u>Ontwikkelprogramma's</u> (altijd op maat) (onder andere Safety Leadership & ontwikkelprogramma's voor teams)	Op aanvraag	

Vertaalkosten

	Tarief per rapportage
Vertaling van het assessmentrapport	220

Prijsoverzicht LTP 2023

Alle prijzen zijn in euro's, exclusief btw.



Online Assessments

	1-20	21-50	51-200	>200
<u>Pre Fit</u>	137,50	105	87,50	72,50
<u>Talent Fit</u>	305	255	195	145
<u>Talent Scan</u>	225	170	115	87,50
<u>Talent Navigator</u>	305	255	195	145
<u>Culture Fit (Talent Fit + Building Docks)</u>	415	347,50	270	205
<u>Culture Scan (Talent Scan + Building Docks)</u>	335	262,50	190	147,50

Add-ons

	1-20	21-50	51-200	>200
<u>Building Docks</u>	110	92,50	75	60
<u>Omgaan weerstand</u>	110	92,50	75	60
<u>Veilig werken</u>	110	92,50	75	60

Rankings

	Intelligentie	Intelligentie + scores
<u>Rankings</u>	280	565
<u>Rankings + duiding adviseur</u>	1.410	1.695

Dashboards

	Tarief
<u>Teamanalyse – rapport & presentatie door LTP adviseur</u>	1.695

	Licentie per jaar	Eenmalige set-up fee
<u>Talent Dashboard</u>	1.395	1.695

Prijsoverzicht LTP 2023

Alle prijzen zijn in euro's, exclusief btw.



Trainingen

		Tarief
<u>E-learning interpretatie online assessments</u>	Per persoon	245
<u>Expertsessie interpretatie online assessments</u>	Per persoon (open sessie)	325
<u>Expertsessie interpretatie online assessments</u>	In-house sessie (max 8 deelnemers)	850

		Tarief		Tarief
<u>Gedraggericht interviewen (op afstand)</u>	Per dagdeel (max 8 deelnemers)	1.695	Per dagdeel, inclusief acteur (max 8 deelnemers)	2.195
<u>Gedraggericht interviewen – focus op diversiteit</u>				
<u>People Analytics</u>				

API-koppeling

Wat?	Eenmalige set-up fee	Maandelijks fee
<u>Aanvragen van assessments vanuit eigen HR-systeem</u>	2.500	250
<u>Ontvangen van rapportages in eigen HR-systeem</u>	5.000	300

Prijsoverzicht LTP 2023

Alle prijzen zijn in euro's, exclusief btw.



Team & organisatie

		Tarief
<u>Team ACCELERATOR</u>	Maatwerk project	Op aanvraag
<u>Team SWOT</u>	Maatwerk project	Op aanvraag
<u>Team CHANGER</u>	Maatwerk project	Op aanvraag

Persona.fit Feedbacktool

	1-20	21-50	51-200	>200
<u>Persona.fit per gebruiker</u>	170	140	110	80