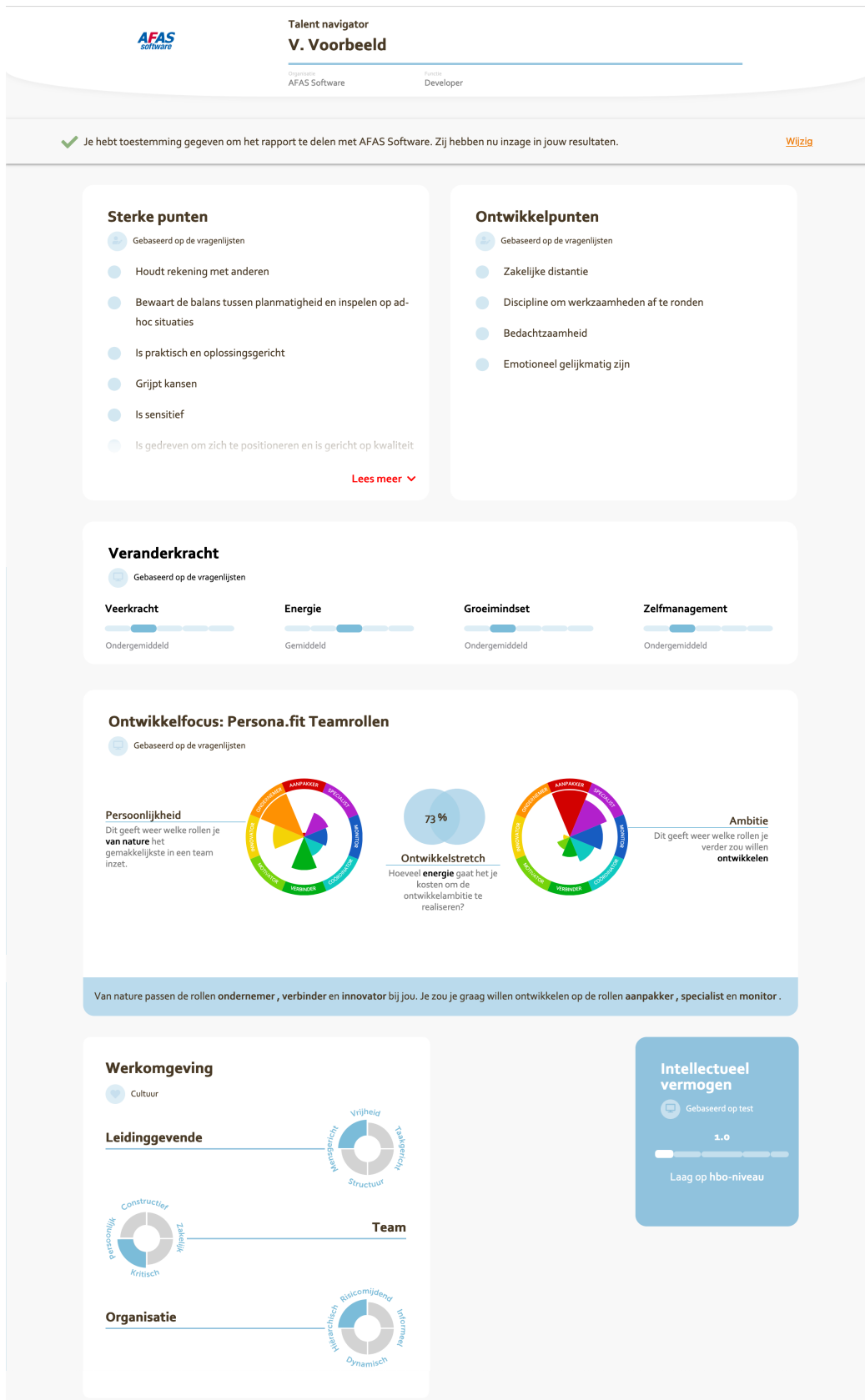


Talent Navigator voorbeeldrapport



Competentieprofiel

Gebaseerd op de vragenlijsten

Aansturen



Ontwikkelgerichtheid



Zorgvuldigheid



Coachen



Resultaatgerichtheid



Nauwkeurigheid



Vasthoudendheid



Persoonlijkheid

Gebaseerd op de persoonlijkheidsvragenlijst



Beïnvloedingsstijlen

Gebaseerd op de beïnvloedingsstijlenvragenlijst

Assertiviteit

1.0



Sociaal handig

5.0



Anticiperend

4.5



Rechtdoorzee

4.4



Motieven

Gebaseerd op de motievenvragenlijst

Behoeftes aan verbondenheid

4.9



Behoeftes aan macht

4.4



Behoeftes aan autonomie

5.0



Behoeftes aan prestatie

4.9



Reflectievragen

Het is belangrijk regelmatig stil te staan bij wat je (verder) kunt ontwikkelen in jouw functie. Zet je je kwaliteiten voldoende in? Wat heeft misschien meer aandacht nodig? In het voorgaande gedeelte heb je vanuit verschillende perspectieven naar jouw uitkomsten gekeken. In dit onderdeel nodigen wij je uit om jouw bevindingen te vertalen naar jouw werk en stil te staan bij onderstaande vragen. Neem tijd voor reflectie en bedenk waar je nu en in de toekomst aan wilt werken. Onderstaande vragen zijn bedoeld als hulpmiddel.

Door V. Voorbeeld

Wat typeert mij?

- Kijk naar je sterke en ontwikkelpunten: wat herken je?
- Wat roept vragen op?
- Wat zou je willen ontwikkelen/versterken?
- Op wat voor momenten versterken bepaalde persoonlijke eigenschappen jou?
- Op wat voor momenten zitten persoonlijke eigenschappen jou in de weg?
- Welke kwaliteiten zet je al in en welke komen op het moment minder tot hun recht?

Hoe kom ik het beste tot mijn recht?

- Sta stil bij de beschrijving van jouw voorkeursrollen: wat herken je?
- Wat roept vragen op?
- Welke rollen komen tot uiting in je huidige werkzaamheden?
- Welke rollen komen op dit moment nog minder tot uiting in jouw werk?
- Bekijk de kwadranten van de werkomgeving (leidinggevende, team en organisatie): Hoe verhoudt zich dat tot je huidige werkomgeving?
- Wat kun je zelf doen om je werk nog beter te laten aansluiten bij wat jij belangrijk vindt?

Wat geeft mij energie?

- Bekijk de score op de ontwikkelstretch en bedenk bij dit percentage hoe zich dit vertaalt naar jouw ontwikkelmogelijkheden.
- Op welke verschillende manieren kun je jouw ontwikkelambitie bereiken?
- Onderzoek of het je eigen ontwikkelambitie is, of dat het ingegeven is door verwachtingen/sturing van anderen of doordat het mist in jouw omgeving.
- Wanneer je denkt aan activiteiten waar je je de afgelopen maand voor hebt ingezet (in werk- of in privésituaties): waar kreeg je energie van en wat heeft je juist veel energie gekost? Waar help je jezelf mee door dit meer te laten zien?

Hoe kan ik mij verder ontwikkelen?

- Kun je de rode draad beschrijven in jouw persoonlijk profiel?
- Past dit bij wat je wil bereiken in de toekomst?
- Wat wil je behouden en wat wil je loslaten?
- Welke taken passen bij jouw persoonlijke interesse? Hoe kun je je werk zo inrichten dat je aan deze taken zo veel mogelijk aandacht besteedt?
- Op welke gebieden in jouw werk wil je je verder ontwikkelen en hoe creëer je hier de mogelijkheden voor?
- Zijn er elementen die je hierin belemmeren? Wat zou je daaraan kunnen doen?
- Wat is de eerste stap die je gaat zetten om jouw kwaliteiten optimaal in te zetten?
- Probeer deze antwoorden te vertalen naar jouw ontwikkelvraag.



Rapport

Over dit rapport
Validiteit
Disclaimer

Privacy

Contact

020 - 30 50 438
online@ltp.nl