



Zicht op integriteitsrisico's voorkomt veel ellende

Meer vertrouwen, betere werkprestaties en een effectievere samenwerking

Medewerkers van succesvolle organisaties zijn misschien divers in karakter en drijfveren, maar matchen juist wel qua houding, gedrag en moreel kompas met de organisatie. Dit zorgt namelijk voor onderling vertrouwen, betere werkprestaties en een effectievere samenwerking. Integriteit in cultuur en samenwerking is dan ook een belangrijke factor voor succes in teams en organisaties. Hieronder lees je meer over een online aanpak die op een boeiende en eerlijke wijze integriteitsrisico's in kaart brengt.

Als we aan integriteit denken, denken we meestal aan crimineel gedrag, zoals diefstal. Maar ook het vertonen van negatief gedrag richting collega's, het eigenbelang centraal stellen en het nemen van onethische beslissingen zijn onderdeel van het 'moreel kompas'. Uit onderzoek blijkt zelfs dat integriteit, ofwel iemands moreel kompas een van de belangrijkste voorspellers is voor succesvol functioneren.

Inzicht in integer handelen kan onnodige kosten en andere schade voorkomen

Een sollicitant of medewerker direct bevragen of hij of zij integer is, werkt echter niet. Ook niet via een vragenlijst. Daar ligt het onderwerp te gevoelig voor. LTP heeft daarom 'Culture Fit' ontwikkeld, een online gamified assessment.

Integriteit is een van de beste voorspellers van succesvol gedrag in een functie én ook nog eens zeer actueel.

De integriteitsgame Building Docks vormt een belangrijk onderdeel van dit persoonlijkheidsassessment. Deze game is ontwikkeld door LTP in samenwerking met de VU Amsterdam.

Building Docks is uitgebreid gevalideerd, heeft een bewezen predictieve validiteit en is zo ontwikkeld dat deelnemers minder sociaal wenselijk antwoorden dan bij bestaande instrumenten. Dit is van cruciaal belang wanneer je integriteitsrisico's in kaart wilt brengen.

Lees meer in het integriteitsdossier op [LTP.nl](https://ltp.nl) >>

Zicht op integriteitsrisico's, sterke en aandachtspunten én veranderkracht

Onderdeel van de 'Culture Fit' is een aantal persoonlijkheidsvragen die inzicht geven in de sterke en aandachtspunten van de (potentiële) medewerker, competenties en veranderkracht.

Daarnaast speelt de deelnemer Building Docks: een door LTP en de VU Amsterdam ontwikkelde integriteitsgame. Gedurende dit spel worden persoonlijkheidskenmerken gemeten die onder andere van invloed zijn op het moreel kompas.

Je kunt de 'LTP Culture Fit' inzetten als onderdeel van een selectie- of ontwikkeltraject, bijvoorbeeld voor functies waar integriteit een belangrijke risicofactor vormt.

'Heel leuk om te doen!'

In Building Docks is de deelnemer met drie andere, computergestuurde spelers verantwoordelijk voor het ontwikkelen van een havengebied. De assessmentgame is opgebouwd uit diverse lagen, die op verschillende wijze bijdragen aan de meting van integriteit. Door de opzet en de verhaallijn vergeten de deelnemers dat zij een test doorlopen. Zij vinden het vooral heel leuk om te doen!

Risico-indicatie

De uitkomsten van de 'LTP Culture Fit' worden weergegeven in de vorm van een risico-indicatie. Op basis van een assessment van ongeveer 1 uur ontvang je een rapport met een uitgebreide profielschets, plus inzicht in de talenten, de best passende werkomgeving en de integriteitsrisico's van een (toekomstige) medewerker.

Waar moet ik aan denken?

Integer handelen is voor veel functies en rollen een voorwaarde. Het gaat daarbij om het gedrag dat past bij de waarden van de organisatie, bijvoorbeeld de mate waarin mensen kiezen voor hun eigen belang of het groepsbelang.

Denk hierbij aan medewerkers in een juridische setting, maar bijvoorbeeld ook in de retail, financiële instellingen, overheidsinstanties en (lucht)havens.

Integriteit is na intelligentie, een van de beste voorspellers van werksucces. Het heeft impact op veel (onzichtbare) aspecten van ons werk en van onze organisatiecultuur.

De voordelen op een rij:

- Positieve *candidate experience*
- Een compleet online assessment
- Inzicht in persoonskenmerken die gerelateerd zijn aan integriteit.
- Automatisch gegenereerd rapport, direct beschikbaar voor deelnemer en na toestemming ook voor de opdrachtgever.
- Flexibiliteit: de deelnemer kan het online assessment overall invullen.
- Zowel de betrouwbare en valide instrumenten, als het robuuste testsysteem zijn ontwikkeld door LTP.

Betrouwbare partner

LTP Business Psychologen is een van de meest vooraanstaande psychologische adviesbureaus van Nederland. Al ruim 90 jaar leggen wij de nadruk op innovatie en kwaliteit in (online) assessments. Wij beschikken over een eigen ontwikkelafdeling die nieuwe instrumenten en modellen ontwikkelt en voortdurend de kwaliteit van de instrumenten bewaakt. Daarnaast heeft LTP dit jaar de ISO/IEC 27001 certificering 'Information Security Management' behaald.

Aan de slag met integriteit?

Wil je een voorbeeldrapport inzien, een offerte ontvangen of eerst nog even verder praten met een adviseur? Ga naar de [dossierpagina](#) op LTP.nl of neem direct contact met ons op:



Floor Lina
Consultant
F.Lina@ltp.nl



Marian de Joode
Innovatiemanager
M.deJoode@ltp.nl